

各位

新たな一般事業主行動計画の策定及び 前期間の取り組みに関するご報告

無料FP相談サービス「マネードクター」を運営する株式会社FPパートナー（本社：東京都文京区、代表取締役社長：黒木 勉、証券コード：7388、以下「当社」）は、新たに2024年12月1日～2026年11月30日の一般事業主行動計画を策定したことをお知らせいたします。

一般事業主行動計画の策定について

当社は、社員が仕事と家庭、子育て等を両立し、生活との調和を図り働きやすい環境を整備してまいります。すべての社員が長期的なビジョンを持ってキャリアを形成し、その能力を十分に発揮できるよう、2024年12月に新たな一般事業主行動計画を策定いたしました。なお、一般事業主行動計画は、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づいて策定したうえで公表しております。

行動計画目標（2024年12月1日～2026年11月30日）

- ・目標1：男性社員の育児休業取得率を30%以上とする。
- ・目標2：社員1人あたりの月平均残業時間を10時間以内とする。
- ・目標3：管理職に占める女性の割合を20%以上とする。
- ・目標4：有給休暇の取得率を90%以上とする。

FPパートナー 一般事業主行動計画の公表

<https://fpp.jp/overview/company/>

これまでの取組状況について

2024年11月30日までの一般事業主行動計画と取組状況につきまして、以下の通り報告します。

行動計画目標（2022年12月1日～2024年11月30日）

- ・目標1：採用者に占める女性の割合を40%以上とする。
- ・目標2：男性社員の育児休業取得率を20%以上とする。
- ・目標3：社員1人あたりの月平均残業時間を10時間以内とする。
- ・目標4：管理職に占める女性の割合を2026年11月30日までに10%以上とする。
- ・目標5：有給休暇の取得率を80%以上とする。

2024年11月30日までの一般事業主行動計画における取組状況は下表の通りです。

項目	2023年12月1日～2024年11月30日 【2022年12月1日～2023年11月30日】	取組内容
採用者に占める 女性の割合	54.2% 【55.8%】	偏りのない採用対応を行いました。
男性社員の 育児休業取得率	53.7% 【19.4%】	対象者へ育休制度の周知を図り、個別に推奨しました。
社員1人あたりの 月平均残業時間	3時間42分 【3時間34分】	長時間残業の削減に向けた周知を継続しました。
管理職に占める 女性の割合	15.0% 【6.7%】	裾野となる係長級 [※] も含めて積極的に登用しました。
有給休暇の 取得率	97.9% 【101.9%】	有給休暇未取得者への注意喚起を継続しました。

※当社における「係長級」とは課長代理、室長代理を指します。

当社は引き続き、女性が活躍できる環境づくりに積極的に取り組むとともに、多様な人材が仕事と家庭を両立しながらその能力を十分に発揮できる会社となるよう、努めてまいります。

えるぼし認定

当社は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」に取組実績を公表し、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「多様なキャリアコース」において基準を満たしたことから、2つ星の認定を受けております。

[女性活躍推進企業として「えるぼし認定」取得のお知らせ](#)

株式会社 F P パートナーについて

【会社概要】

社名：株式会社 F P パートナー

本社所在地：東京都文京区後楽 1-5-3 後楽国際ビルディング 5F

代表者：代表取締役社長黒木勉

事業内容：保険代理業、金融商品仲介業、金融商品に関するファイナンシャル・プランニング業務

設立：2009年12月

HP：「F P パートナー」 <https://fpp.jp/>

「マネードクター」 <https://fp-moneydoctor.com/>

<当リリースに関するお問い合わせは Email もしくはお問い合わせフォームからお願いいたします。>

株式会社 F P パートナー 広報担当 Email : public-relations_sec@fpp.jp

お問い合わせフォーム : <https://fpp.jp/contact/>