

各位

一般事業主行動計画における 2025 年 11 月期下期状況のご報告

無料 FP 相談サービス「マネードクター」を運営する株式会社 F P パートナー（本社：東京都文京区、代表取締役社長：黒木 勉、証券コード：7388、以下「当社」）は、2025 年月 11 月期下期の一般事業主行動計画における取組状況についてお知らせいたします。

一般事業主行動計画の内容

当社は、働き方の多様化が進む中ですべての社員が長期的なビジョンを持ってキャリアを形成し、その能力を十分に発揮できるよう、2024 年 12 月に一般事業主行動計画を策定しております。これにより、社員が仕事と家庭、子育て等を両立し、生活との調和を図り働きやすい環境を整備してまいります。なお、一般事業主行動計画は、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき策定し、公表しております。

行動計画目標（期間：2024 年 12 月 1 日から 2026 年 11 月 30 日までの 2 年間）

- ・ 目標 1：男性社員の育児休業取得率を 30%以上とする。
- ・ 目標 2：社員 1 人あたりの月平均残業時間を 10 時間以内とする。
- ・ 目標 3：管理職に占める女性の割合を 20%以上とする。
- ・ 目標 4：有給休暇の取得率を 90%以上とする。

F P パートナー 一般事業主行動計画の公表

<https://fpp.jp/overview/company/>

最新の取組状況について

2025年6月1日から2025年11月30日までの取組状況は次の通りです。

項目	2025年6月1日～2025年11月30日 【2024年12月1日～2025年5月31日】	取組内容
男性社員の 育児休業取得率	47.0% 【76.4%】	対象者へ育休制度の周知を図り、個別に 推奨しています。
社員1人あたりの 月平均残業時間	3時間43分 【3時間36分】	長時間残業の削減に向けた周知を継続 しています。
管理職に占める 女性の割合	14.7% 【15.7%】	裾野となる係長級*も含めて積極的に登 用しています。
有給休暇の 取得率	100.5 % 【105.0%】	有給休暇未取得者への注意喚起を継続 しています。

※当社における「係長級」とは課長代理、室長代理を指します。

当社は引き続き、社員が活躍できる環境づくりに積極的に取り組むとともに、多様な人材が
仕事と家庭を両立しながらその能力を十分に発揮できる会社となるよう、努めてまいります。

えるぼし認定

当社は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」に取組実績を公表
し、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「多様なキャリアコース」において基準を満
たしたことから、2つ星の認定を受けております。

[女性活躍推進企業として「えるぼし認定」取得のお知らせ](#)

株式会社F P パートナーについて

【会社概要】

社名： 株式会社F P パートナー

本社所在地： 東京都文京区後楽 1-5-3 後楽国際ビルディング 5F

代表者： 代表取締役社長 黒木勉

事業内容： 保険代理業、金融商品仲介業、金融商品に関するファイナンシャル・
プランニング業務

設立： 2009 年 12 月

「F P パートナー」 <https://fpp.jp/>

「マネードクター」 <https://fp-moneydoctor.com/>

<当リリースに関するお問い合わせは Email もしくはお問い合わせフォームからお願いいたします。>
株式会社F P パートナー 広報担当 Email： public-relations_sec@fpp.jp
お問い合わせフォーム： <https://fpp.jp/contact/>